

## Advies : Beleidsvoornemens participatiewet (d.d. 31-01-2014)

In 2015 wordt naar verwachting de participatiewet ingevoerd. In dit stuk, waar o.i. veel nadruk ligt op de financiële aspecten, blijkt dat er nog veel onduidelijkheden zijn omdat de regering medio 2014 definitieve besluiten gaat nemen.

Een geruststelling voor de mensen die nu gebruik maken van de Avelingen groep en Drechtwerk is dat zij hun werkzaamheden daar voort kunnen zetten onder de zelfde c.a.o.. Tegelijk zet dit grote druk op het totale budget voor de participatiewet, omdat een groot deel van het budget bestemd zal zijn voor de groep die 'oude rechten' mag behouden. Dit betekent een aanslag op het budget voor de rest van de groep (o.a. Ex-wajongers en WWB'ers) **Breng de concrete consequenties daarvan in kaart en neem dit mee in verdere keuzes voor inrichting van het beleid.**

Een groep waarvoor nog veel onduidelijk is, is de groep Wajongers. In de loop van een aantal jaren zullen de herkeuringen plaats vinden. In de regio gaat het om een groep van ongeveer 500 mensen. **Zorg dat bekend wordt welke doelgroepen, met welke beperkingen het betreft. En wat zij nodig hebben om toe te treden tot de arbeidsmarkt.**

De gemeente staat gesteld voor het vraagstuk om nieuwe doelgroepen aan het werk te krijgen. Daarbij stellen ze dat er geen keuzes gemaakt zullen hoeven te worden tussen doelgroepen, want dit wordt bepaald door de markt. De kans bestaat dat de markt er voor gaat zorgen dat bepaalde doelgroepen (te moeilijk, levert te weinig op) buiten de boot gaan vallen en niet aan het werk zullen komen. Het tegenovergestelde van wat de Participatiewet nastreeft. **Breng in kaart welke doelgroepen dit betreft en maak gerichte plannen om dit 'sorterende' effect tegen te gaan.**

Duidelijk wordt dat een groot deel van de totale doelgroep het met minder of geen uitkering moet doen. Negatief effect daarvan is een hogere druk op het gezin of het netwerk. **Daardoor zal er mogelijk een groter beroep worden gedaan op hulp/voorzieningen vanuit WMO of Jeugdwet. Anticipeer hier tijdig op zodat deze voorzieningen op hun beurt niet overbelast raken.**

De werkbedrijven worden de schakel tussen de werkgevers en mensen met een arbeidsbeperking. Binnen de werkbedrijven moeten afspraken gemaakt worden over: werkgeversdienstverlening, inzet van instrumenten/voorzieningen en de organisatie van beschut werk. Deze onderwerpen worden niet nader belicht. **Verduidelijk bovenstaande punten ook vanuit de inzichten van de mensen met een beperking. Een belangrijk aandachtspunt is dat werkgevers zo goed mogelijk gefaciliteerd worden, zodat de nieuwe werknemer goed opgevangen en begeleid wordt. (scholing, voorlichting over beperkingen). Daarnaast zou altijd de mogelijkheid moeten blijven bestaan om terug te vallen in geval van onduidelijkheden of problemen.** Hoe werkgevers gefaciliteerd worden, moet door gemeente en werkgever in samenspraak worden afgesproken, waarbij de vraag van de werkgever en de vraag van de werknemer centraal moeten staan. Geef de werkgevers waar mogelijk keuzevrijheid in hoe zij gefaciliteerd willen worden. De ene werkgever zal bijvoorbeeld al gebruik maken van interne job coaches en die willen behouden, terwijl een andere werkgever gebruik wil maken van externe job coaches. De ene werkgever wil een

tegemoetkoming in geld, de andere heeft meer behoefte aan advies en begeleiding. De facilitering vanuit de gemeente moet daar mogelijkheden voor bieden.

Diverse malen wordt er gesproken over loonkosten subsidie, bedoeld om het verschil tussen loon en arbeidsmarktwaarde te compenseren. **Probeer de lastenverzwaring van de werkgever zoveel mogelijk te beperken.** Bijvoorbeeld door een verhoogde premie voor ziekteverzuim te compenseren. **Laat de begeleiding van de werknemer voorop staan.**

**Onderbelicht wordt de mogelijkheid om via ervaring in vrijwilligerswerk een opstart te maken naar betaalde arbeid.** Het doen van vrijwilligerswerk biedt mensen weer structuur in de dag en deelname aan het sociale leven. Mensen kunnen op deze manier ook talenten ontwikkelen, waarvan ze voorheen niet dachten dat zij die hadden. In het hele stuk wordt 1 maal gesproken over de relatie met scholen. Om te voorkomen dat jongeren niet aan het werk komen speelt de school/opleiding een belangrijke rol. **Zoek de samenwerking met scholen om binnen de regio het aantal stage plaatsen en leer/werk ervaringsplaatsen te vergroten zowel in het bedrijfsleven als bij de overheid.** Waarbij ook specifiek aandacht wordt besteed aan plaatsen voor jongeren met een beperking. **Daarnaast is het noodzakelijk dat de schooluitval tot een minimum wordt beperkt. Zoek daarom ook de verbinding met het gemeentelijk beleid aangaande voortijdig schoolverlaten en jeugdwerkloosheid.** Bekend is dat het hebben van een passende dagbesteding voor ieder individu van grote waarde is en dat het ontbreken hiervan gevolgen heeft voor de persoon zelf, maar ook voor zijn omgeving. Zowel in het beleid rondom jeugd als ook binnen de WMO speelt de participatiewet een rol. **Binnen de opzet van het sociaal team zal er ook ruimte moeten zijn voor vertegenwoordigers vanuit de toe leiding naar de arbeidsmarkt.** In deze tijd van negatief sentiment op de arbeidsmarkt liggen de banen niet voor het oprapen en is het ontslagrecht versoepeld. **Welke financiële gevolgen** zijn er voor mensen die na een tijdelijk dienstverband ontslag krijgen en voor mensen met een beperking waarbij blijkt dat deelnemen aan het arbeidsproces een te zware belasting blijkt?

Als voorbeeld: Iemand heeft vanuit een bijstand situatie twee maal een tijdelijk contract gehad van een half jaar, maar heeft daarna geen werk meer. Hij komt aansluitend in de WW en ontvangt 30% van zijn laatst verdiende salaris. Dit komt neer op een bedrag ver onder de bijstandsnorm. Er moet weer een aanvulling tot bijstand nivo aangevraagd worden. Hier gaan enkele maanden overheen. Maanden waarin mensen steeds verder in de schulden komen. **Mensen mogen niet financieel aan de grond raken door het niet op elkaar afgestemd zijn van regelingen en de bureaucratie hieromtrent.**

Elke gemeente maakt straks zijn eigen beleid. Hoe makkelijk of moeilijk word het straks om als burger vallende onder de Participatiewet, te gaan werken buiten de eigen gemeente/regio? **Maak dit inzichtelijk en bewerkstellig dat dit zo soepel mogelijk kan verlopen** ook in het kader van mobiliteit en duurzaam kunnen werken in een baan die echt bij je past.