



Wmo adviesraad Molenwaard

Secretariaat: **Ria Verheij** (inhoudelijk)
T: (0184) 66 26 67
M: 06 51 74 64 99
E: cverheij1959c@kpnmail.nl
Ada den Ouden (uitvoerend)
M: 06 23 25 42 90
E: ada.denouden@gemeentemolenwaard.nl

College van Burgemeester en Wethouders
Gemeente Molenwaard
Postbus 5
2957 ZG Bleskensgraaf

Nieuw-Lekkerland, 25 november 2015

Betreft: zienswijze AVRES, jaarplan en begroting
Het jaarplan gelezen hebbende constateren wij dat AVRES wel heel ambitieuze doelstellingen heeft.

Arbeidsmarkt regio

Doelstelling is 120 banen erbij bij het bedrijfsleven en 25 banen bij de lokale overheden. Niet helder is waar deze aantallen op zijn gebaseerd temeer daar er nog niet bekend was hoeveel banen er in 2015 gecreëerd zijn. Daarnaast bevat de regionale arbeidsmarkt tal van onzekerheden (pagina 34). Het aantal bijstandsgerechtigden moet met 200 omlaag en doorstromen naar regulier werk. De pagina's 12-15 geven nog meer doelstellingen aan. Op welke wijze worden deze ambities gemonitord en met welke frequentie?

Lokale aanhechting

Er wordt veel waarde gehecht aan de lokale aanhechting voor cliënten die een grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Is hier al een concreet plan van aanpak voor? Zo niet, dan heeft dit ons inziens hoge prioriteit. Om deze doelgroep te laten participeren in de samenleving is verwijzing naar de Huizen van de Waard een reële optie. In de huidige praktijk merken we hier nog weinig of niets van, te meer daar de Huizen van de Waard over het algemeen een kwijnend bestaan hebben.

Meer werk bij bedrijven voor de doelgroep

Is er al enig zicht op de bereidheid bij het bedrijfsleven om de doelgroepen aan betaald werk te helpen?
Welke rol kan de bedrijven contact functionaris hierin spelen?

Meer mensen doen mee naar vermogen: betaald werk waar mogelijk.

Als belangrijkste instrument om een efficiënte en effectieve inzet van de re-integratie middelen te bewerkstelligen wordt de groepsgewijze aanpak genoemd.

Op welke manier wordt de effectiviteit van deze aanpak gemeten?

Is het traject voor alle werkzoekenden hetzelfde?

Er bestaan verschillen in opleidingsniveau, kennis en werkervaring bij de werkzoekenden.

Wanneer een training hierop niet aansluit kan dat demotiverend werken.

Ook bij de groepsgewijze aanpak moet ons inziens sprake zijn van maatwerk.

Meerjarenbegroting

De begroting over 2016 en 2017 laten een positief resultaat zien ondanks het feit dat in 2016 en 2017

De implementatie van beide organisaties moet plaats vinden hetgeen over het algemeen gepaard gaat met extra kosten.

De jaren 2018 en 2019 laten echter een oplopend tekort zien.

Je zou toch verwachten dat als de reorganisatie en implementatie achter de rug is dat ook de vruchten daarvan zichtbaar moeten worden in 2018 en verder.

Een sluitende begroting moet o.i. vanaf 2018 een must zijn.

Tenslotte

Het is een lastig stuk om daar een advies over te geven. Vandaar dat wij ons beperkt hebben tot een aantal opmerkingen en vragen.

Wij wensen de beide organisaties veel succes toe met de implementatie en met het behalen van de gewenste doelen.

Met vriendelijke groet,
WMO adviesraad Molenwaard